Rapport
d'activités

2022

Union Nationale des Aveugles et Déficients Visuels

UNION NATIONALE DES AVEUGLES ET DÉFICIENTS VISUELS

SOMMAIRE

ÉDITO 3

RAPPORT MORAL 4

PROJET ASSOCIATIF 6

FAITS MARQUANTS 2022 8

CHIFFRES CLÉS 2022 10

BÉNÉFICIAIRES ET ADHÉRENTS 12

GOUVERNANCE 14

RÉALISATIONS 18

18 Accompagner et accueillir les personnes aveugles et malvoyantes

23 Prévenir les maladies de la vue

24 Plaider et œuvrer pour renforcer le pouvoir d'agir

CENTRES RÉGIONAUX 26

28 Auvergne/Rhône-Alpes Clermont-Ferrand/Lyon

29 Hauts-de-France - Lille

30 Île-de-France - Boulogne-Billancourt

31 Nouvelle-Aquitaine - Bordeaux

32 Nouvelle-Aquitaine - Pau

33 Occitanie - Perpignan

34 Occitanie - Toulouse

35 Provence-Alpes-Côtes d'Azur - Marseille

MOYENS 36

36 Présentation des départements

39 Tout savoir sur notre collecte

43 Perspectives 2023

ÉDITO

Après deux années marquées par la crise sanitaire, 2022 a vu se concrétiser des projets enclenchés les années précédentes. C'est ainsi que nous avons réalisé notre premier test de dépistage des maladies de la vue en zone rurale, que nous agissons en amont des projets publics en participant aux commissions accessibilité de grandes municipalités et que nous avons lancé une campagne d'affichage nationale avec notre nouvelle charte graphique.

Nous avons également poursuivi l'accompagnement de proximité et à distance grâce à nos huit centres d'activité et notre EHPAD. Le nombre de personnes accompagnées continue de progresser avec 3 821 bénéficiaires directs cette année. Il en va de même pour le nombre de personnes dépistées grâce à notre bus : 3 585.

Nous avons poursuivi nos efforts de structuration et de rationalisation de notre organisation. Pour ces raisons, et pour assurer le développement des projets en lien avec le projet associatif, nous avons réorganisé la direction des missions sociales avec la création d'une direction des territoires.

Notre association évolue, se développe et a désormais formalisé son projet associatif. Il devenait donc nécessaire de réfléchir sur notre identité, c'est-à-dire notre vision, notre promesse, nos missions, et nos valeurs. Notre rapport moral formalise le résultat de ces travaux.

L'équipe de gouvernance

RAPPORT MORAL

En 90 années d'expérience, l'Unadev s'est développée et professionnalisée. Elle s'est adaptée et a su tirer l'expérience des crises traversées pour en faire des points d'appui. Le moment est venu, en 2022, de redéfinir ce que nous sommes aujourd'hui et ce que nous voulons être demain : notre vision, nos missions, notre promesse, nos valeurs...

— NOTRE VISION —

L'Unadev s'engage pour une société inclusive qui fait toute sa place à la différence, garantit à tout citoyen le droit de vivre pleinement et lui permet de participer au progrès social.

— NOTRE PROMESSE —

Nous sommes une association à visage humain et un espace de partage ouvert à chacun. Nous proposons à nos publics des activités adaptées à leurs besoins, des projets collectifs et des expériences qui participent au quotidien à leur autonomie, au mieux-être et à leur émancipation.

— NOS MISSIONS —

Nos missions sont de prévenir le handicap visuel, de soutenir les solutions pour y faire face, de plaider et d'œuvrer pour une citoyenneté pleine et entière des personnes aveugles et malvoyantes pour renforcer leur pouvoir d'agir.

— 1 —

Accompagner et accueillir les personnes aveugles et malvoyantes

Accompagner, c'est permettre à nos publics d'être autonomes dans leur vie quotidienne, sociale et professionnelle en tenant compte de leur singularité, de leurs attentes et de leur environnement. Nous leur proposons un accompagnement sur mesure dans tous les domaines (professionnel, sportif, culturel...) mené par des équipes de professionnels et de bénévoles. Nous veillons à faire de nos lieux d'accueil de véritables espaces de vie, créateurs de lien social et d'entraide entre pairs.

— 2 —

Prévenir le handicap visuel

Prévenir, c'est agir pour atténuer les conséquences de la déficience visuelle quelle qu'en soit l'origine (génétique, congénitale, accidentelle, dégénérative...) et éviter l'apparition du handicap en ralentissant la progression des maladies oculaires.

— 3 —

Plaider & œuvrer pour renforcer le pouvoir d'agir

Lutter contre les discriminations et contribuer à la construction d'une société résolument inclusive est notre crédo. Notre mission est de plaider et œuvrer pour une citoyenneté pleine et entière des personnes aveugles et malvoyantes pour renforcer leur pouvoir d'agir.

— NOS VALEURS —

Proximité

L'écoute, l'empathie et la personnalisation de l'accompagnement sont au cœur de la relation de confiance que nous tissons aussi bien avec les bénéficiaires de nos services, qu'avec nos donateurs et nos adhérents. Nous agissons sur le territoire français grâce à nos centres régionaux, notre EHPAD, nos ambassadeurs, nos bénévoles et nos partenaires.

Coopération

Chacun contribue par son expérience, ses savoirs, ses talents et sa personnalité à faire avancer notre cause. Nous travaillons dans la co-construction et dans le dialogue afin de proposer à notre communauté un fonctionnement démocratique où chacun a sa place.

Innovation

En recherche d'amélioration continue, nous nous attachons à expérimenter et explorer le champ des possibles. Nous souhaitons proposer des solutions et dispositifs contribuant aussi bien à réaliser les aspirations de notre communauté qu'à la transformation sociétale en général.

Considération

Chaque personne est singulière et douée de talents qui n'attendent qu'à être révélés. Nous prêtons attention à chacun de nos bénéficiaires, prenant en compte son histoire et son parcours, afin de lui donner la possibilité de s'exprimer, de développer son autonomie et de se dépasser au-delà du frein que peut représenter le handicap.

Exigence

Professionnalisme et rigueur sont un préalable pour mener des actions efficaces. Nous menons l'ensemble de nos projets avec une ambition d'exemplarité et une volonté de transparence et d'éthique.

Convivialité

Donateurs, adhérents, bénéficiaires, partenaires, bénévoles et salariés : nous formons une seule et unique communauté. Nous prônons la tolérance, le partage, l'échange et l'entraide. Notre association est un espace de vie et d'expériences collectives.

PROJET ASSOCIATIF

Fil conducteur pour l'ensemble de notre communauté, notre projet associatif traduit de façon concrète la raison d'être de notre association. L'objectif est de fédérer toutes nos parties prenantes autour d'axes stratégiques.

Notre projet associatif n'est pas figé. Il formalise des orientations, des ambitions de développement et des objectifs opérationnels questionnés et évalués régulièrement.
C'est un outil évolutif, vivant, au service de l'engagement de chacun et de l'Unadev de demain.

— TROIS ORIENTATIONS — STRATÉGIQUES

Au travers de différents ateliers sur l'ensemble du territoire, adhérents et salariés ont échangé et priorisé pour dresser le portrait de notre structure et faire émerger des ambitions communes. Elles sont formalisées au travers de trois orientations stratégiques et déclinées en objectifs opérationnels.

— 1 —

Faire évoluer l'offre de service
pour mieux répondre aux évolutions des attentes et des besoins des déficients visuels,

— 2 —

Positionner notre association comme un acteur majeur de la déficience visuelle
afin d'être entendu et reconnu comme référent de notre société,

— 3 —

Poursuivre notre transformation interne
afin d'être une association attractive, efficiente, exemplaire, garante d'une bonne utilisation des fonds, engagée dans une démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) et qui mesure son impact.

FAITS MARQUANTS 2022

Dépister en **ZONE RURALE**

Pour lutter contre les déserts médicaux et limiter le développement des maladies cécitantes dans ces zones dites blanches, **nous testons un nouveau format de dépistage** en collaboration avec les municipalités et un prestataire, leader dans le domaine de la télé-ophtalmologie en France.
Nous accueillons le public pour l'informer, l'accompagner et le sensibiliser au sein d'espaces mis à disposition par les communes. Un orthoptiste de e-ophtalmo procède aux dépistages. Les résultats sont transmis à un ophtalmologiste via la plateforme de télémédecine sécurisée de notre prestataire. Il analyse les résultats, les images et transmet son compte-rendu aux patients via la plateforme sous huitaine.
Le médecin ophtalmologiste est autant que possible à proximité des communes pour pouvoir assurer, si besoin, une consultation dans les délais préconisés.
Dans la Creuse, seuls deux médecins ophtalmologistes sont présents pour une population de 117 000 habitants. C'est donc dans ce département que nous avons réalisé, en octobre et novembre 2022, nos deux premiers tests. Ces 6 journées réalisées à Gouzon, Aubusson, Felletin, Guéret et Saint-Vaury, ont permis de dépister 196 personnes.
L'Unadev contribue ainsi à prévenir les maladies cécitantes dans les déserts médicaux.

Sensibiliser le **GRAND PUBLIC**

Journée Mondiale de la Vue 2022

À l'occasion de la **Journée Mondiale de la Vue**, le jeudi 13 octobre 2022, nous avons organisé **une journée d'information, de sensibilisation et de prévention du handicap visuel à Bordeaux.**
Le public a pu se plonger dans une réalité virtuelle reproduisant plusieurs degrés de malvoyance grâce à des lunettes développées par l'institut Ocens : une façon de mieux comprendre les impacts sur le quotidien des personnes en situation de handicap visuel.
Le Docteur « Gros yeux » a diagnostiqué des pathologies de la vue, fictives, et indiqué les solutions adaptées.
Nous avons également présenté du matériel adapté à la déficience visuelle : téléphone, montre, calculatrice… Nous avons fait découvrir l'utilisation de la canne blanche à travers un parcours simulant les rues, au sein de l'escape game « Street's Blind ». Services publics, café du coin, bureau… autant de situations très concrètes pour amener le public à appréhender sous un autre angle le quotidien des personnes non et malvoyantes.
Plus de 200 personnes ont participé à cette journée. Nous avons pu également compter sur la présence de nos partenaires associatifs et institutionnels.

Semaine européenne pour **L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES**

à France TV

Mardi 15 novembre, nous avons organisé **une journée de sensibilisation et de dépistage au sein du siège de France TV** à Paris. Les collaborateurs se sont confrontés au handicap visuel par l'immersion et l'expérientiel : parcours à la canne, entretien de recrutement…
Un médecin était également présent afin de proposer un dépistage du glaucome et autres pathologies.

Cartographier et limiter **NOS RISQUES**

Toute organisation de taille significative doit gérer ses risques pour ne pas se mettre en danger. **L'objectif est de réduire la probabilité de survenance d'un risque ou de réduire son impact sur l'organisation s'il survient.**
Nous avions déjà engagé des travaux pour identifier nos risques majeurs et définir des plans d'actions. 2022 a été marquée par la consolidation et l'appropriation des contrôles à effectuer.
15 ateliers de cartographie ont été menés. Les équipes se sont particulièrement impliquées dans la construction et la mise en œuvre des plans d'action. Les réflexes sont pris.
Pour limiter les risques sur les biens et les personnes, nous avons, par exemple, lancé **un audit de conformité sur l'ensemble de nos centres régionaux et de notre EHPAD**.
Nous voulons nous assurer du respect de la réglementation ERP et améliorer l'accueil de nos bénéficiaires.

Une campagne nationale de **NOTORIÉTÉ** et de **REMERCIEMENTS**

Nous avons souhaité mettre en place une campagne nationale d'affichage pour **renforcer notre notoriété, exposer notre nouveau logo et remercier nos donateurs**. Cette campagne s'est construite autour de portraits de cinq donateurs portant le même nom que des célébrités : Sylvie Vartan, Laury Thilleman, José Garcia, Alain Bernard et Vianney ; autour de l'accroche : « pas besoin d'être célèbre pour soutenir la cause du handicap visuel ! »
Leurs portraits ont été affichés sur 57 écrans des 8 plus grandes gares de France, diffusés à la radio du 12 au 18 décembre, sur les espaces publicitaires de sites internet et sur les réseaux sociaux du 8 décembre au 1er janvier 2023.
120 affiches étaient également présentes dans le métro parisien. Initialement prévu du 14 au 20 décembre, l'affichage a été gracieusement prolongé jusqu'au 3 janvier 2023.

Accessibilité : agir au plus près **DES DÉCISIONS**

Pour faciliter l'accès à différents lieux, nous avons décidé d'agir au plus près des instances de décisions locales. En 2022, nous avons initié un projet pour être présents au sein de commissions de collectivités locales sur l'ensemble du territoire. **17 adhérents ont été formés pour participer à des commissions communales et intercommunales.** Les sujets abordés portent sur la voirie, les transports, les ERP…

CHIFFRES CLÉS 2022 HORS EHPAD

3 821
bénéficiaires
dont **1616 adhérents**

43
chiens guides remis

255
bénévoles

3 585
personnes dépistées
aux facteurs de risque
du glaucome

20%
de salariés reconnus
travailleurs handicapés

20 villes
visitées par le
Bus du glaucome

26 M€ issus de la
générosité du public

277 suspicions
de glaucome détectées

1,2 M€
alloués à la **recherche**

266 194
donateurs actifs

BÉNÉFICIAIRES ET ADHÉRENTS

QUI PEUT ÊTRE BÉNÉFICIAIRE DE L'UNADEV ?

Toute personne qui justifie de sa déficience visuelle par une carte mobilité inclusion (CMI) mention cécité ou un certificat ophtalmologique, datant de moins de 36 mois, indiquant l'acuité visuelle après correction, ainsi que le champ visuel.

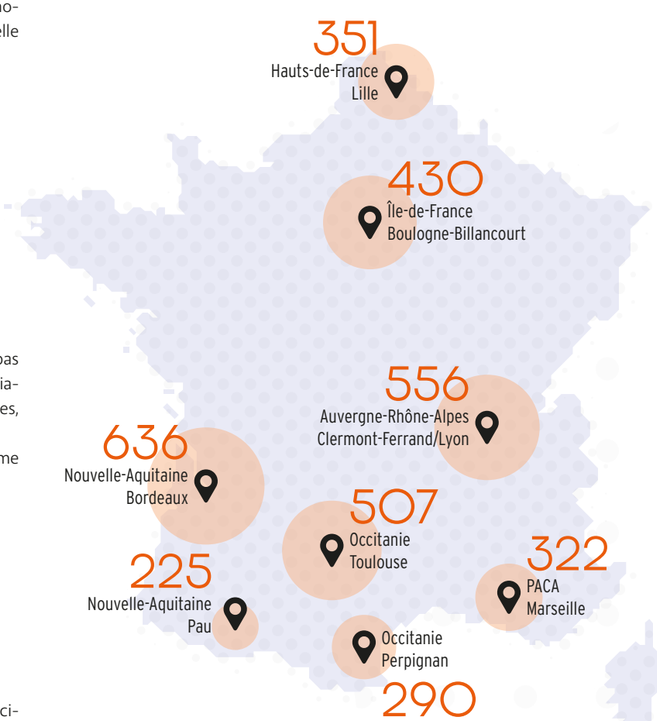
QUELLE EST LA DIFFÉRENCE ENTRE LE STATUT DE BÉNÉFICIAIRE ET CELUI D'ADHÉRENT ?

Les bénéficiaires ne sont pas soumis à cotisation et ne sont pas membres de l'association. Ils participent aux activités de l'association mais ne peuvent pas prendre part aux décisions et aux votes, contrairement aux adhérents.
Tout bénéficiaire peut devenir membre de l'association s'il en exprime le souhait et s'acquitte de la cotisation.

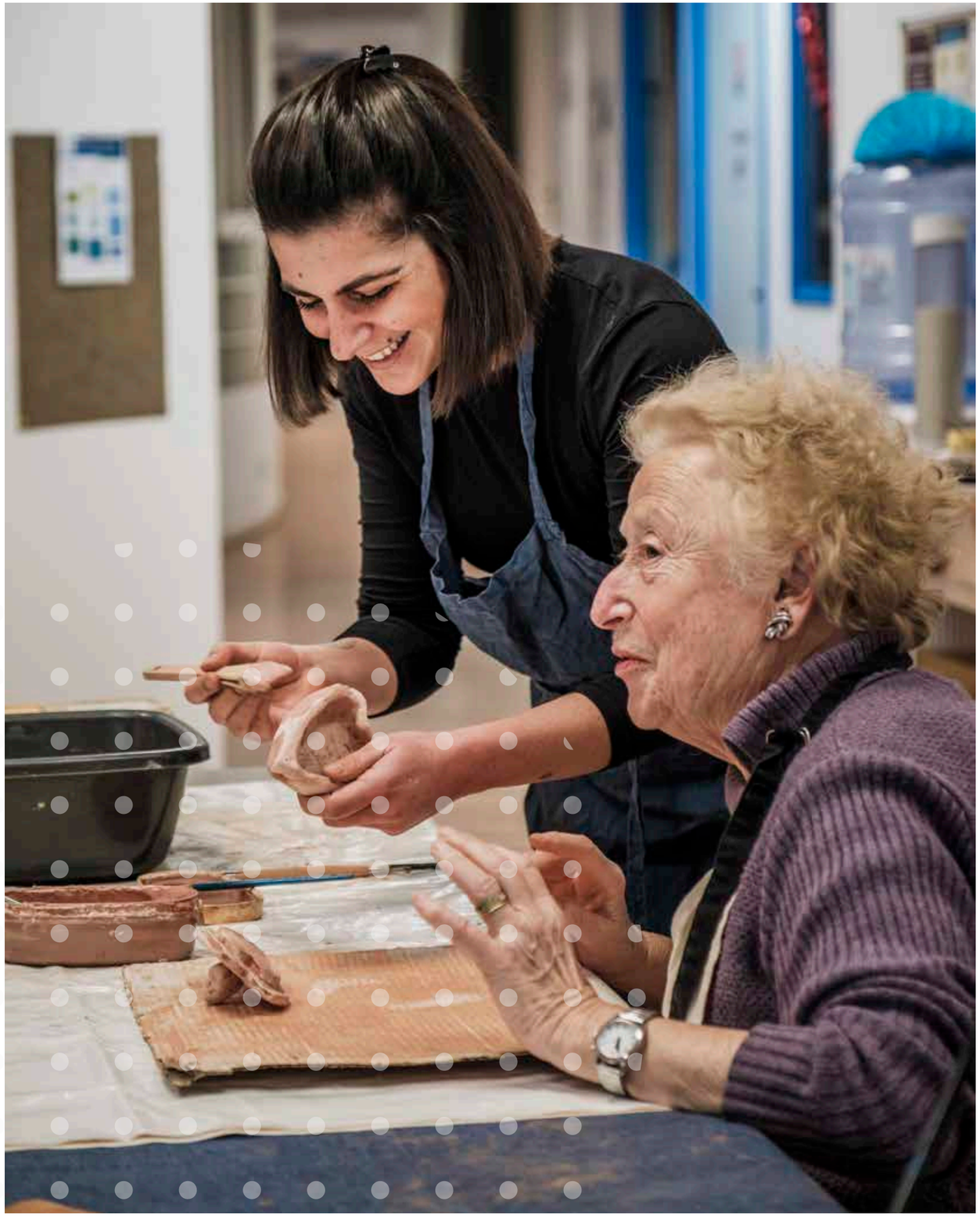
QUI SONT NOS BÉNÉFICIAIRES ?

La plupart de nos bénéficiaires sont porteurs de maladies cécitantes qui touchent plus généralement les personnes avancées en âge. Ainsi, la moyenne d'âge de notre public est de 65 ans. Nous notons un rajeunissement de nos bénéficiaires : la moyenne était de 72 ans en 2020.

Répartition des bénéficiaires par centre régional



+ 504
bénéficiaires non rattachés à un centre régional



GOUVERNANCE

En raison de blocages institutionnels internes, la Présidente de l'association a demandé la désignation d'un administrateur provisoire afin de gérer et administrer l'association. L'association a été sous administration provisoire à partir du 10 mai, et pour un an, avec pour mission notamment de convoquer une assemblée générale pour y présenter les comptes annuels des exercices non encore soumis à approbation et procéder à l'organisation de l'élection d'un nouveau Conseil d'administration.

Pendant cette période, les différentes instances statutaires se sont réunies et ont continué à assurer leur rôle sous la présidence de l'administrateur.
L'EHPAD a été rattaché directement à la Direction générale. Suite au départ à la retraite de son directeur en poste depuis la création de l'établissement, une nouvelle directrice a été recrutée et a rejoint l'équipe dirigeante du Comité exécutif. Le comité de suivi EHPAD n'avait donc plus de raison d'être. Une réunion mensuelle se tient avec les membres du comité de direction de l'Unadev et de l'EHPAD.

— CONSEIL — D'ADMINISTRATION ET BUREAU

Pendant la période d'administration provisoire, les administrateurs étaient dessaisis de l'ensemble de leurs prérogatives. L'administrateur provisoire disposant de l'ensemble des pouvoirs du Président et du Conseil d'administration, il siégeait ou se faisait représenter dans l'ensemble des Comités et Commissions.

Administrateurs

Le Conseil d'administration se compose de treize à seize membres, dont au moins onze administrateurs membres actifs (adhérents), élus pour une durée de trois ans.
Pour être candidats éligibles, les membres actifs doivent avoir adhéré à l'association depuis au moins trois ans révolus, être à jour de leur cotisation et être âgés de moins de 73 ans. Les administrateurs signent une charte de déontologie et s'engagent notamment à la confidentialité.

Membres

L'association se compose de :

- Membres actifs (adhérents),
- Membres d'honneur,
- Membres personnes morales,
- Membres qualifiés.

Sont admises au sein de l'association en qualité de membres actifs, toute personne qui justifie de sa déficience visuelle par une carte mobilité inclusion (CMI) mention cécité ou un certificat ophtalmologique, datant de moins de 36 mois, indiquant l'acuité visuelle après correction, ainsi que le champ visuel et à jour de sa cotisation.

— TRAVAUX DES — DIFFÉRENTS COMITÉS

Statutairement, le Conseil d'administration peut créer des Comités chargés de l'assister dans toutes les actions menées par l'association.

Comité d'attribution, de suivi et de contrôle des aides accordées aux bénéficiaires personnes physiques (CPP)

Son objectif est d'apporter une aide aux bénéficiaires afin de pallier certaines difficultés, comme le financement des aides techniques ou matérielles de compensation du handicap visuel et de maintien

de l'autonomie. En 2022, le nombre d'aides pour l'achat de matériel adapté continue sa croissance. Ce type d'achat est coûteux et rarement pris en charge par les structures institutionnelles.

En 2022 :

- 25 dossiers ont été présentés dont 23 ont été acceptés,
- 41 375 € ont été demandés au Comité et 29 115 € ont été octroyés.

Comité d'attribution, de suivi et de contrôle des aides accordées aux bénéficiaires personnes morales (CPMo)

Il gère les aides octroyées par l'Unadev dans le cadre du financement de missions sociales auprès de partenaires-relais. À ce titre, il instruit les demandes de soutien reçues et transmet les dossiers pertinents au Conseil d'administration, puis en assure le suivi.

En 2022 :

- 32 demandes de soutien instruites et 30 projets (portés par 36 structures différentes) retenus,
- 1 502 090 € attribués dont 1 075 000 € pour le financement de 43 chiens guides.

Comité de Pilotage du Contrôle Interne (COCI)

Le COCI pilote, suit et évalue le dispositif de contrôle interne.
Sa composition a été revue à la suite de la validation de la nouvelle Charte de fonctionnement le 15 janvier 2022 par le Conseil d'administration. Elle se met en conformité avec les meilleures pratiques du secteur et replace le COCI comme un organe de pilotage des risques. Il est composé de 3 à 7 membres (membres permanents, membres désignés par le Conseil d'administration, personnes qualifiées externes).

Comité financier

Il est composé des membres du Bureau, représentés en 2022 par l'administrateur provisoire, de la Direction générale et de la Direction administrative et financière.

Le Comité instruit le projet et son révisé en amont de son examen en Conseil d'Administration.

Comité de suivi du Projet Associatif

Il est composé de cinq administrateurs dont le Président, d'un membre du Comité exécutif et du responsable juridique. Il suit et évalue la mise en œuvre du projet associatif, fait des propositions au Bureau, au Conseil d'administration et à tout autre organe compétent de l'Unadev.

Comité d'accessibilité

Ce Comité, composé de quatre administrateurs, traite des problématiques liées à l'accessibilité. Il a pour objectif de développer la représentation des personnes en situation de handicap visuel au nom de l'Unadev, dans les Commissions d'accessibilité des collectivités locales.

Comité de suivi et de contrôle des libéralités

Il est composé de 2 à 3 administrateurs et d'un membre qualifié.
Il étudie l'ensemble des dossiers de libéralités reçus par l'Unadev et assure leur suivi jusqu'à la clôture définitive de la succession et/ou la vente des biens immobiliers issus de ces successions.

En 2022, le comité a :

- accepté 13 dossiers de legs et 17 d'assurance vie,
- suivi 41 dossiers de legs et 32 dossiers d'assurance vie,
- suivi 2 ventes de biens immobiliers.

Commission de Contrôle avant diffusion des appels d'offres

Cette commission a pour objet de contrôler le contenu des appels d'offres avant leur diffusion. Elle contrôle le cahier des charges, le respect des procédures, de la règlementation et la sincérité de la consultation. En 2022, 3 appels d'offres ont été analysés par l'administrateur provisoire.

RÉALISATIONS

— ACCOMPAGNER — ET ACCUEILLIR LES PERSONNES AVEUGLES ET MALVOYANTES

Grâce à nos 8 centres régionaux et notre EHPAD, nous proposons des lieux d'accueil, d'échanges, de rencontres, des activités adaptées aux besoins de nos bénéficiaires ainsi que des projets communs et des expériences collectives.
Notre premier axe stratégique, défini dans le cadre de notre projet associatif, est de faire évoluer l'offre de service pour mieux répondre aux évolutions des attentes et des besoins des personnes en situation de handicap visuel. Notre mission d'accompagnement et d'accueil est menée dans cette logique d'amélioration continue.
En 2022, pas moins de 16 activités régulières ont été proposées dans chaque centre.

Développer les réponses en matière de mobilité et d'aide au déplacement

Afin de permettre aux personnes aveugles et malvoyantes de se déplacer au quotidien chez elles et à l'extérieur, l'accompagnement par un instructeur en autonomie est indispensable. Il permet aux bénéficiaires d'acquérir des méthodes et des techniques transposables dans des situations nouvelles et inconnues.
Notre spécificité à l'Unadev est de répondre aux demandes aujourd'hui sans solution, qui ne correspondent pas aux critères d'admission des services de soin ou de réadaptations nationaux.
Nous intervenons à domicile via un réseau d'instructeurs diplômés partenaires. En 2022, nous couvrons 60 % du territoire. Nous avons accompagné 187 personnes, soit une hausse de 35 % par rapport à 2021. Grâce à l'amélioration de notre maillage territorial

et au renforcement de notre équipe, les délais de réponse ont baissé : nous sommes passés en moyenne à 6 mois d'attente en 2022 contre 12 mois en 2020.
Nous avons également enrichi notre offre en fin d'année 2022 avec l'accès à la rééducation en Activité à la Vie Journalière (AVJ) dans les mêmes conditions. Il s'agit d'accompagner la personne dans les activités de sa vie quotidienne grâce à des techniques de compensation.

Accompagner vers le milieu ordinaire, l'insertion professionnelle et le monde du travail

La formation, l'insertion professionnelle, l'orientation ou encore le maintien dans l'emploi sont des défis quotidiens pour les personnes aveugles et malvoyantes. Pour répondre à ces enjeux, nous avons lancé en juillet 2022 un appel à projets national au profit d'actions innovantes qui favorisent la formation et l'insertion professionnelle des personnes aveugles et malvoyantes.
Quatre lauréats ont été choisis par un jury d'experts et de personnalités et se sont répartis la somme de 365 850 € :

- ActifsDV de apiDV pour le développement de son service de club emploi : un accompagnement, individuel et sur-mesure, est assuré par un binôme de bénévoles,
- Ciel d'Occitanie pour le développement et la diffusion d'outils de compensation pour rendre les sciences accessibles aux aveugles et malvoyants,
- Consortium Optique Commune pour l'accompagnement des jeunes lors de leur transition du secondaire vers les études supérieures,
- Droit Pluriel avec l'organisation d'ateliers juridiques autour de l'insertion professionnelle pour les personnes en situation de handicap visuel en recherche d'emploi.

Accueillir les plus âgés dans un système inclusif : l'EHPAD

Notre offre de services s'étend jusqu'à l'accompagnement des plus âgés via notre EHPAD Louis Braille et de manière inclusive.
Notre établissement peut accueillir 83 résidents à Vayres, en Gironde. Nous apportons nos moyens et notre expertise pour adapter le bâtiment, les activités et la prise en charge aux personnes aveugles et malvoyantes. Le personnel soignant et encadrant est sensibilisé aux techniques de guide et à la déficience visuelle. En 2022, l'EHPAD a accueilli 20 % de personnes en situation de handicap visuel.

1110 personnes ont bénéficié d'un accompagnement social

1324 bénéficiaires des aides à domicile

187 bénéficiaires de l'aide à la locomotion

979 structures d'aide à domicile labellisées Unadev sur le territoire national

47 programmes de formation créés

426 personnes formées au multimédia ou au braille

1138 participants aux ateliers collectifs socio-culturels

1267 participants aux activités sportives

— PRÉVENIR LES — MALADIES DE LA VUE

Nous proposons des dépistages gratuits et pour tous. Ceux-ci sont primordiaux, notamment pour certaines pathologies insidieuses et parfois inconnues du grand public.
Nous menons plusieurs types d'actions de sensibilisation sur l'ensemble du territoire à travers la diffusion de supports de communication gratuits, d'interventions au sein de structures privées et publiques…
Nous mobilisons nos ressources afin d'accompagner la recherche ophtalmologique et la rééducation de patients implantés d'une rétine artificielle.

1,2 million d'euros pour la recherche

En 2022, nous avons réuni un jury d'experts scientifiques pour attribuer 1,2 M€ à huit projets de recherche.
Avec notre partenaire l'AVIESAN, nous avons souhaité soutenir les équipes les plus performantes travaillant sur les causes et mécanismes à l'origine de la déficience visuelle et sur les traitements de demain. Nous avons donc lancé un appel à projets : « Maladies de la vision : origines et traitements ».
41 projets ont été évalués, c'est le plus grand nombre de candidatures depuis le démarrage de cet appel à projets. La sélection des lauréats a été réalisée par un jury d'experts scientifiques mondialement reconnus, présidé par le Pr Marius Ueffing, professeur émérite en recherche ophtalmologique au Centre Helmholtz en Allemagne.
Les projets de recherche lauréats portent sur des pathologies visuelles telles que la kératite neurotrophique, la rétinopathie diabétique, la régénération du nerf optique (dont le glaucome), la rétinite pigmentaire et la dégénérescence maculaire liée à l'âge (DMLA).
Sur les huit lauréats, cinq projets sont basés sur la recherche translationnelle, favorisant la collaboration entre recherche fondamentale et recherche clinique. Ils indiquent les voies pour de nouvelles thérapies et approches cliniques en explorant les cellules et leurs interactions avec leur milieu afin d'intervenir sur les causes provoquant des dysfonctionnements. Deux projets portent sur la recherche préclinique et un projet sur la recherche fondamentale.

Sensibiliser et informer : Semaine Mondiale du Glaucome

Du 6 au 12 mars 2022 s'est déroulée la Semaine Mondiale du Glaucome. Nous avons mené une campagne de sensibilisation et d'information sur les réseaux sociaux du 28 février au 12 mars. L'objectif était d'interpeller le grand public et de déclencher une prise de conscience sur la nécessité d'un suivi régulier chez l'ophtalmologiste à partir de 40 ans.
En complément, le mardi 8 mars, nous avons organisé et diffusé un webinaire consacré au glaucome. Des médecins ophtalmologistes spécialistes du glaucome ont fait part de l'importance du dépistage précoce, du suivi des patients et donné leurs recommandations sur les bonnes pratiques à adopter. Ce webinaire a réuni près de 200 participants et reste disponible en replay sur Youtube.
Simultanément, notre bus du Glaucome était à Marseille pour proposer des dépistages gratuits du glaucome et autres pathologies cécitantes.

Dépister grâce au bus du Glaucome

En 2022, notre bus du Glaucome a sillonné la France et visité 20 villes : Périgueux, La Roche-sur-Yon, Quimper, Caen, Marseille, Châteauroux, La Châtre, Wattignies, Plessis Trévise, Chalon sur Saône et Metz, Saint-Étienne, Château Renault, Chinon, Niort, Libourne, Mérignac, Bordeaux, Agen et Troyes.
La tournée du bus du Glaucome a été établie selon trois critères :

- Les délais, pour obtenir un rendez-vous avec un médecin ophtalmologiste,
- Des chefs-lieux, pour faciliter l'accès au bus,
- Le kilométrage, pour limiter l'impact environnemental.

Cette campagne de dépistage a permis de dépister 3 118 personnes et d'identifier 234 suspicions de glaucome.

6 **journées** de dépistage en zones rurales dans 5 villes différentes

47 **journées** de dépistage dans 20 villes

3 585 **personnes** dépistées

277 **suspicions** de glaucome

1,2 **M€** pour la recherche

— PLAIDER ET ŒUVRER — POUR RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR

Nous sommes présents dans des écoles, des entreprises ou auprès des collectivités, notamment à travers les commissions accessibilité des municipalités.
Nous prenons la parole, proposons des supports gratuits pour porter la cause et sensibilisons les professionnels de santé et le grand public. Ces actions contribuent à notre volonté, affirmée dans notre projet associatif, de nous positionner comme un acteur majeur, entendu et reconnu comme référent dans la vie de la cité.

Informer dès le plus jeune âge pour une meilleure inclusion

Changer le regard sur le handicap, lutter contre les idées reçues, sensibiliser à la cause… nous avons mené des séances d'information dans les écoles dès le plus jeune âge, y compris dans une classe Ulis. Les séances portent sur la citoyenneté et l'accessibilité urbaine à travers des jeux d'obstacle, le rôle du chien guide, du travail sur les sens pour reconnaître une ambiance, des odeurs, un aliment, des livres de conte…
En 2022 nous avons été présents dans :

- 34 écoles maternelles,
- 20 écoles élémentaires,
- 2 collèges,
- 1 lycée professionnel.

3 740 écoliers ont participé activement à ces séances.

Un magazine gratuit sur la cause

L'Unadev publie chaque trimestre un magazine gratuit pour informer sur le handicap visuel : partage d'expériences, solutions, actualités…
Le magazine Lumen est mis à disposition sous format papier, gros caractères, audio et numérique. Il est envoyé à des professionnels du secteur social et médico-social, aidants, personnes aveugles et malvoyantes et au grand public.
Le nombre d'abonnés augmente chaque année. En 2022, nous avons 1 030 abonnés supplémentaires.

Chaque magazine papier est édité en 11 000 exemplaires. Pour le recevoir, une demande doit être faite sur notre site internet.

Une présence accrue sur internet

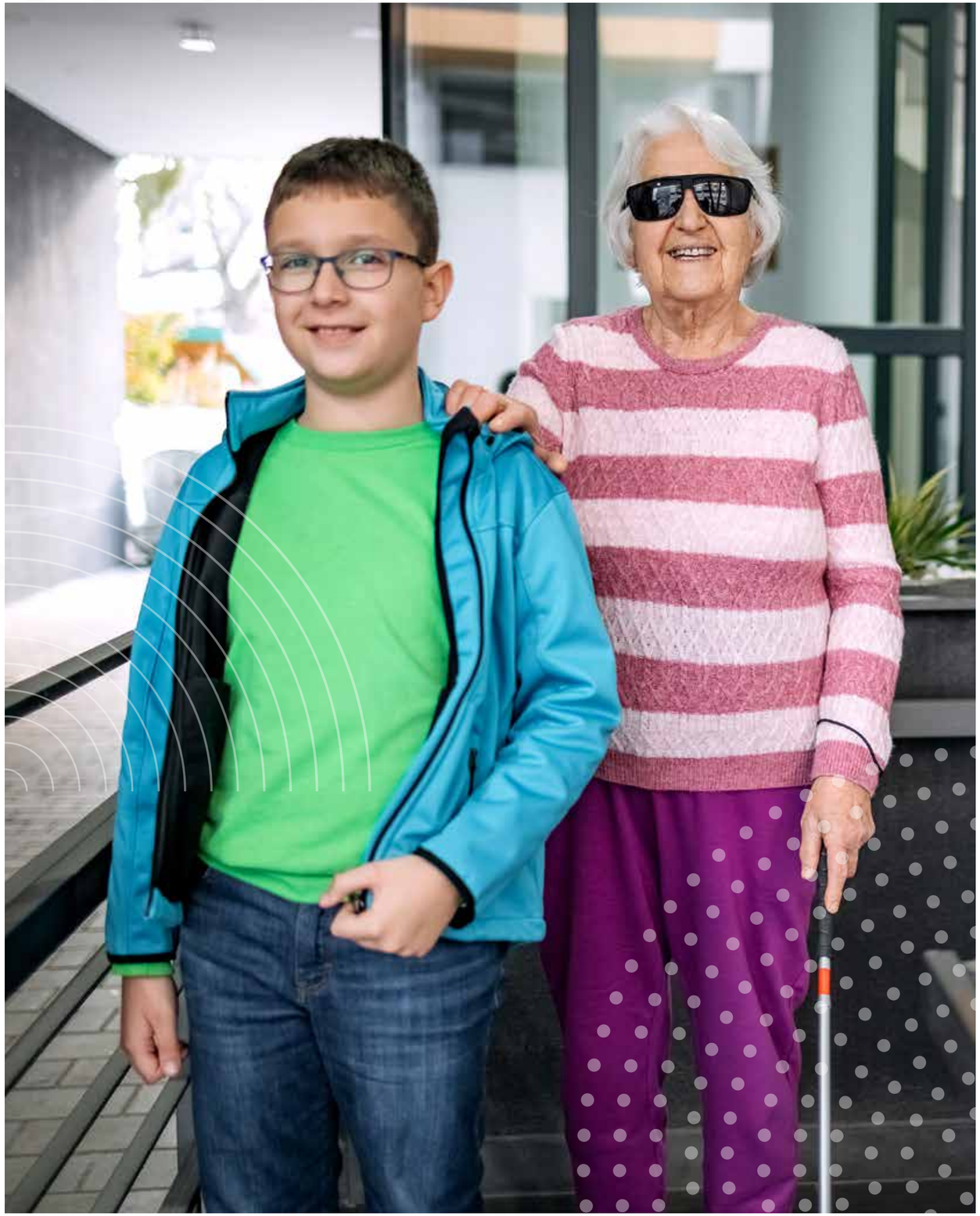
En 2022, l'Unadev a recruté un community manager, accélérant ainsi sa présence sur internet, grâce à des moments forts relayés sur les réseaux sociaux : appels à projets, webinaire, semaine mondiale du glaucome, journée mondiale de la vue, campagne d'affichage…
Le nombre de connexions sur notre site internet a continué sa progression avec +10 % par rapport à l'année précédente.
Le nombre d'abonnés à notre page Facebook marque une forte augmentation : +13,7 % en 2022 contre +6,87 % en 2021.
Nous avons 1 144 abonnés à notre compte Instagram, contre 844 en 2021. Les publications ont généré plus de 75 000 impressions.
Le compte Twitter maintient ses performances sur 2022, avec une légère évolution de sa communauté (+6 %) Celle-ci compte désormais 2 528 abonnés.
Sur LinkedIn, notre communauté a doublé : +55 %, soit 2 476 abonnés.
YouTube a continué sa croissance, avec 1 148 abonnés à la chaîne en 2022 et une très forte progression des vues de nos vidéos : 926 400 vues en 2022 contre 34 000 en 2021.

17 personnes formées pour participer à des commissions

3 740 écoliers sensibilisés

5 journées en entreprises

44 000 magazines gratuits



CENTRES RÉGIONAUX

Pour 2022, les objectifs étaient essentiellement basés sur la reprise des activités au sortir de la crise sanitaire : redémarrage des activités en présentiel tout en maintenant la plus-value des activités créées en distanciel durant les temps de confinement.

CENTRE RÉGIONAL
AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Lyon et Clermont-Ferrand,
- Date de création : 2010,
- Nombre de bénéficiaires : 556, dont 236 adhérents,
- Nombre de salariés : 11,
- Nombre de bénévoles : 28,
- Spécificité : répartition du pôle multimédia sur les deux grandes agglomérations de la région : Lyon et Clermont-Ferrand.

NOUVEAUTÉ

Mise en place de nouvelles activités (chorale, modelage...) permettant l'arrivée de nouveaux bénéficiaires.

FAITS MARQUANTS

- Journée Portes Ouvertes pour présenter les activités de la saison,
- Anniversaire des 10 ans de partenariat avec la MJC de Montluel,
- Participation au Projet « Rendre la prise électrique plus intuitive et sécurisée » avec le Groupe RADIAL fabriquant de solutions d'interconnexions,
- Rencontre avec la réalisatrice Caroline PUI-GRENETIER du film « Réparer mon visage » sur France 3, et invitation sur France 3 AURA pour présenter l'Unadev.

ACCOMPAGNER

Culture
- 39 activités socioculturelles dont 64 % régulières,
- 10 sorties ou séjours.

Sport
- 42 bénéficiaires licenciés,
- 18 activités sportives dont 66 % régulières.

Social
- 2 ateliers collectifs,
- 126 bénéficiaires accompagnés socialement.

Multimédia, braille, langues
- 7 ateliers collectifs,
- 72 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

1 031 personnes sensibilisées grâce à 15 opérations.

DES BÉNÉVOLES ACTEURS

L'implication active de bénévoles aveugles ou malvoyants, bien souvent également bénéficiaires ou adhérents, est indispensable pour la réalisation de certaines activités comme les cours de piano ou de braille.
Les actions de sensibilisation reposent également sur leur engagement, les salariés s'occupant essentiellement de la logistique et de l'organisation.
Les bénévoles sont donc de véritables acteurs de l'association et des porte-voix des actions menées.

UN PARTENARIAT DIVERSIFIÉ

Nous avons étroitement travaillé avec le comité Louis Braille. Ce comité rassemble les associations et organismes de personnes aveugles ou handicapées visuelles de la Métropole de Lyon et du Département du Rhône. Ensemble, nous avons organisé une conférence sur la basse vision, mutualisé les formateurs informatiques avec d'autres associations de la déficience visuelle, ou mené des actions auprès d'Optibus Lyonnais (service de transport collectif pour personnes en situation de handicap).

CENTRE RÉGIONAL
HAUTS-DE-FRANCE

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Lille,
- Date de création : 2008,
- Nombre de bénéficiaires : 351, dont 107 adhérents,
- Nombre de salariés : 7,
- Nombre de bénévoles : 16.

NOUVEAUTÉ

Partenariat avec Art Thérapie autour du modelage et de la danse, pour offrir aux participant(e)s d'autres manières d'expression de leur état de santé psychique.

FAITS MARQUANTS

- Des activités menées en formats mixtes : présentiel et distanciel,
- Sensibilisations autour du sport adapté touchant environ 1 100 participants,
- Fréquentation accrue du Café associatif.

ACCOMPAGNER

Culture
- 14 activités socioculturelles dont 64 % régulières,
- 36 sorties et séjours.

Sport
- 29 bénéficiaires licenciés,
- 15 activités sportives dont 33 % régulières,
- 4 participants à un championnat régional et national.

Social
- 4 ateliers collectifs,
- 92 bénéficiaires accompagnés socialement.

Multimédia, braille, langues
- 20 ateliers collectifs,
- 54 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

1 345 personnes sensibilisées.

LE MULTIMÉDIA : POUR SON QUOTIDIEN OU DES ACTIVITÉS À DISTANCE

La majeure partie des formations dispensées traite de l'usage de l'ordinateur et des outils qui lui sont associés (55 %). La seconde grande catégorie appartient à l'utilisation des fonctions vocales de son téléphone (41 %) et la dernière, en très moindre mesure, concerne l'apprentissage du braille (4 %).
2022 connait cependant un net retour des bénéficiaires sur les ateliers à distance. Les formations sur Skype, réalisées par le passé, facilitent aujourd'hui leur participation, alors même qu'ils n'utilisaient plus cet outil. Certaines activités connaissent désormais des formats mixtes, tels que la formation, le crossfit, l'accompagnement social ou certaines activités ludiques.

UNE BONNE ADÉQUATION BESOINS - ACTIVITÉS

Si le nombre des activités socioculturelles a augmenté de 22 % entre 2019 et 2022, la participation progresse de 30 %. Cette augmentation marque l'intérêt pour le retour aux activités en présentiel et montre également la cohérence entre les activités proposées et les besoins exprimés.
Il en est de même pour les activités sportives. Leur nombre est constant mais la participation a également augmenté de 30 %. Cette progression confirme l'adaptation de l'offre à la demande, même si quelques essais n'ont parfois pas été concluants, malgré les demandes.

PARTICIPER À UNE SENSIBILISATION INITIÉE PAR DES ÉTUDIANTS

Des étudiants de l'IAE de Lille nous ont sollicités pour participer à leur soirée « Sensibilisation à la déficience visuelle au sein du restaurant l'Hirondelle, à Lille ».
L'objectif était de découvrir le matériel adapté à destination des personnes en situation de handicap visuel, les techniques de guide et de participer à un repas à l'aveugle afin de vivre une expérience inclusive. Soixante étudiants étaient présents. Deux salariés de l'Unadev et cinq bénéficiaires se sont rendus disponibles pour répondre à leurs interrogations.

CENTRE RÉGIONAL **ÎLE-DE-FRANCE**

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Boulogne-Billancourt,
- Date de création : 2012,
- Nombre de bénéficiaires : 430, dont 147 adhérents,
- Nombre de salariés : 7,
- Nombre de bénévoles : 10.

NOUVEAUTÉ

Collaboration à la réalisation audio-descriptive de deux films du cinéaste Johan Van Der Keuken, en partenariat avec l'Association Documentaire sur grand écran et L'Œil Sonore/Le Cinéma Parle.

FAITS MARQUANTS

- Anniversaire des 10 ans du centre réunissant bénéficiaires, bénévoles, intervenants et salariés autour d'un moment convivial,
- Afin de rajeunir son public, le centre a collaboré avec différents partenaires : SIAM 92, INJA, Comité Régional Île-de-France Handisport et comités départementaux, Fédération aviron…

ACCOMPAGNER

Culture
15 activités socioculturelles dont 40 % régulières.
Sport
- 76 personnes licenciées,
- 12 activités sportives dont 58 % régulières.

Social
131 bénéficiaires accompagnés socialement.
Multimédia, braille, langues
- 32 ateliers collectifs,
- 54 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

1 031 personnes sensibilisées grâce à 15 opérations.

SENSIBILISER ET INFORMER

Nous avons mené plusieurs actions pour améliorer l'accompagnement des patients du Service de Soins Infirmiers À Domicile (SSIAD) et des équipes spécialisées Alzheimer de l'ADMR Paris 20 (réseau associatif national de service à la personne).
Nous avons également informé et sensibilisé les participants au Salon des séniors de Boulogne-Billancourt, à la Nuit du handicap et au Forum des associations de Boulogne-Billancourt.

FAVORISER L'AUTONOMIE ET L'INDÉPENDANCE

Nous avons mené des ateliers de vie quotidienne. Encadrés par une AVJiste, ils ont permis de faire le lien entre les besoins d'adaptation d'un bénéficiaire et les exigences de sa vie quotidienne. Cette activité, étant habituellement une activité individuelle, le groupe était restreint afin de personnaliser les conseils selon les contraintes liées à la pathologie du bénéficiaire, son autonomie, son degré de déficience visuelle… Ces ateliers ont permis de proposer des solutions et mettre en place des aides nécessaires au quotidien et ainsi d'accéder à un maximum d'autonomie et d'indépendance. Les thèmes traités sont choisis en fonction de l'actualité et des demandes des bénéficiaires.

DES SÉANCES D'ÉCOUTE INDIVIDUELLE

Les délais de prise en charge par les Centres Médico Psychologiques s'allongent, approchant souvent les neuf mois. Nous avons donc proposé des séances d'écoute individuelle. Elles sont un premier lieu de parole protégée et facilitateur d'enclenchement d'un parcours de suivi thérapeutique auprès de professionnels en dehors de l'Unadev. En 2022, quatre bénéficiaires ont fait une demande pour bénéficier de ces séances. Ce dispositif vient compléter les groupes de discussion habituels.

CENTRE RÉGIONAL **NOUVELLE AQUITAINE BORDEAUX**

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Bordeaux,
- Date de création : 1993,
- Nombre de bénéficiaires : 636, dont 334 adhérents,
- Nombre de salariés : 17,
- Nombre de bénévoles : 68,
- Particularité : un service de restauration collective pour le déjeuner.

NOUVEAUTÉS

- Mise en place de nouvelles activités régulières : atelier jardinage, atelier de jeux d'écritures,
- Premières sorties concerts organisées à l'Arena.

FAITS MARQUANTS

- Première action menée avec le musée des arts décoratifs et du design,
- Des nouveaux partenaires pour des rencontres intergénérationnelles : Centre d'animation Argonne Nansouty Saint-Genès, IRSA,
- Développement du partenariat avec l'espace Diderot de la Bibliothèque Mériadeck (3 sorties et une rencontre en 2022).

ACCOMPAGNER

Culture
- 46 activités socioculturelles dont 17 % régulières,
- 29 sorties et séjours.

Sport
- 69 personnes licenciées,
- 36 activités sportives dont 58 % régulières.

Social
281 bénéficiaires accompagnés socialement,
Multimédia, braille, langues
- 40 ateliers collectifs,
- 91 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

25 sensibilisations pour environ 860 personnes sensibilisées.

ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE ET PSYCHOLOGIQUE

Soucieux de la santé mentale de nos bénéficiaires, le Pôle Social a repris la gestion de la permanence d'écoute individuelle assurée par une psychologue extérieure et s'est formé aux Premiers Secours en Santé Mentale.
Le pôle délivre également des informations sur les droits des personnes handicapées et sur les possibilités de compensation du handicap visuel. En 2022, nous avons eu beaucoup de sollicitations concernant le logement, du fait du contexte tendu du marché immobilier de la métropole bordelaise.

DES PERFORMANCES ET DES MÉDAILLES

Les palmarès de nos sportifs sont nombreux au sein de notre association. Voici celui de nos bénéficiaires girondins :
- Deux bénéficiaires ont participé au championnat de France de para-tir à l'arc en salle et ont obtenu une médaille d'argent chacun dans sa catégorie,
- Trois bénéficiaires ont participé au championnat de France de para-tir à l'arc en extérieur et ont obtenu une médaille d'argent chacun dans leur catégorie. Ils ont obtenu également une médaille de bronze par équipe,
- En danse, cinq bénéficiaires accompagnés de trois bénévoles ont participé au 1er challenge national de danse inclusive. Ils ont obtenu le 1er prix d'encouragement du jury et sont motivés pour se représenter l'année prochaine,
- En aviron, trois bénéficiaires avec leur binôme de navigation ont participé au championnat de France d'Aviron de mer. Un titre de championnat de France a été obtenu par un bateau et une médaille d'argent par un second alors que le 3e bateau finit à la 4e place en raison d'une pénalité de temps due à un faux départ.

CENTRE RÉGIONAL
NOUVELLE AQUITAINE - PAU

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Pau,
- Date de création : 2009,
- Nombre de bénéficiaires : 225, dont 125 adhérents,
- Nombre de salariés : 5,
- Nombre de bénévoles : 34,
- Particularité : mise en place d'activités en distanciel.

NOUVEAUTÉ

Mise en place de nouvelles activités régulières : atelier jardinage, atelier d'expression écrite, jeux de rôle, cours de cuisine.

FAITS MARQUANTS

- Le développement du sport adapté sous toutes ses formes rendu possible du fait du renfort de l'équipe,
- Journée Portes Ouvertes,
- Mise en place de deux ateliers menés par des adhérents : pâtisserie et activités manuelles.

ACCOMPAGNER

Culture
- 21 activités socioculturelles dont 52 % régulières,
- 10 sorties et séjours.

Sport
- 17 personnes licenciées,
- 11 activités sportives dont 45 % régulières.

Social
- 7 ateliers collectifs,
- 102 bénéficiaires accompagnés socialement.

Multimédia, braille, langues
- 6 ateliers collectifs,
- 40 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

406 personnes sensibilisées.

VERS DE LA DANSE EN INCLUSION

Nous avons renforcé notre partenariat avec le conservatoire départemental de Pau.
Le groupe du conservatoire a dansé lors de l'événement « Kap ou pas Kap » (manifestation autour du handicap) à Bizanos. Cette chorégraphie est le résultat d'une rencontre entre notre groupe de personnes aveugles et malvoyantes et le groupe de danseuses qui suivent les cours de notre professeur chorégraphe. C'est donc une chorégraphie inclusive.

PROGRAMMATION D'AMPLEUR AU FESTIVAL « MARS ATTAQUE »

Ce festival proposé par la ville de Pau poursuit son combat contre toutes les formes de discriminations. Nous étions présents pour sensibiliser le plus grand nombre au handicap visuel, avec un programme dense sur des lieux variés :
- Conte dans le noir à la médiathèque André Labarrère,
- Concert du groupe Clairvoyant composé de personnes voyantes, aveugles et malvoyantes, suivi d'un buffet au centre de Pau,
- Exposition de créations d'art plastique, à la galerie « If between » à Pau,
- Pilates au centre de Pau,
- Conférence débat sur la citoyenneté et le handicap au centre de Pau,
- Lecture de nouvelles noires par le CRIC (Centre de Rééducation des Invalides Civils),
- Séance exceptionnelle de théâtre d'improvisation à l'aveugle suivie d'un buffet au centre de Pau.

CENTRE RÉGIONAL
OCCITANIE - PERPIGNAN

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Perpignan,
- Date de création : 2015,
- Nombre de bénéficiaires : 290, dont 140 adhérents,
- Nombre de salariés : 5,
- Nombre de bénévoles : 15.

NOUVEAUTÉ

Réalisation d'un livret répertoriant « les services et dispositifs pour améliorer et maintenir son autonomie avec un handicap visuel », fruit d'un travail mené avec nos partenaires.

FAITS MARQUANTS

- Participation au Festival OFF : exposition photos sur le handicap visuel,
- Journée Portes Ouvertes aux professionnels avec 35 professionnels,
- Partenariat avec CECIAA pour des présentations de matériel adapté.

ACCOMPAGNER

Culture
- 18 activités socioculturelles, dont 83 % régulières,
- 3 sorties et séjours.

Sport
- 20 bénéficiaires licenciés,
- 10 activités sportives dont 40 % régulières.

Social
- 21 ateliers collectifs,
- 126 bénéficiaires accompagnés socialement.

Multimédia, braille, langues
47 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

390 personnes sensibilisées grâce à 10 opérations.

AGIR EN AMONT PAR LA MISE EN ACCESSIBILITÉ DE BÂTIMENTS CULTURELS

Pour rendre la culture accessible à tous, nous accompagnons plusieurs monuments publics. Avec la mairie et d'autres associations locales, nous avons travaillé à l'accessibilité du musée Rigaux. Les travaux ont permis la mise en place d'un plan en 3D afin de se repérer.
En complément, nous avons accompagné nos bénéficiaires pour gagner en autonomie, notamment dans leurs déplacements en bus de ville.

FESTIVAL OFF AVEC NIKOS ALIAGAS

Le Festival OFF Perpignan est un festival de photoreportage amateur se déroulant dans les commerces du centre-ville de Perpignan. L'objectif de ce festival est de permettre aux photographes amateurs d'exposer leur travail et de tenter de remporter un des différents prix proposés lors de cet événement.
Avec l'aide gracieuse du club photo Illois, nous avons pu représenter, en photo, le handicap visuel, les conséquences au quotidien, les dangers présents dans la rue et le rôle de l'Unadev. Nous avons été exposés à la CCI de Perpignan. Le parrain de l'évènement était Nikos Aliagas.

DES ŒUVRES POUR LE TÉLÉTHON

Tout au long de l'année nous avons confectionné des œuvres sur nos différents ateliers : papier mâché, carton, poterie, peinture, vannerie… Toutes ces œuvres ont été données pour que nous puissions participer au marché de Noël des associations, organisé par la Mairie de Perpignan. Nous avons choisi de faire don des recettes de cet événement au téléthon.

CENTRE RÉGIONAL
OCCITANIE - TOULOUSE

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Toulouse,
- Date de création : 1995,
- Nombre de bénéficiaires : 507, dont 236 adhérents,
- Nombre de salariés : 10,
- Nombre de bénévoles : 39.

NOUVEAUTÉ

Partenariat avec Voir Ensemble pour amplifier nos actions dans le Tarn et l'Aveyron.

FAITS MARQUANTS

- Participation à 58 commissions d'accessibilité pour Toulouse Métropole, la ville de Toulouse et les réunions de quartiers, la ville de Muret, Tisséo, Tourisme Handicap,
- Réalisation d'une Journée Portes Ouvertes.

ACCOMPAGNER

Culture
- 50 activités socioculturelles dont 22 % régulières,
- 17 sorties et séjours.

Sport
- 73 bénéficiaires licenciés,
- 37 activités sportives dont 59 % régulières,
- 11 participants à un championnat régional ou national.

Social
- 28 ateliers collectifs,
- 176 bénéficiaires accompagnés socialement.

Multimédia, braille, langues
- 47 ateliers collectifs,
- 68 bénéficiaires formés.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

La conseillère en économie sociale et familiale accompagne les bénéficiaires et adhérents dans leurs démarches administratives et sociales. Elle reçoit les personnes au sein du centre ou selon leurs besoins, au domicile des bénéficiaires.
Pour donner plus de visibilité sur les possibilités d'accompagnement individuel et lever d'éventuels freins, une rencontre avec elle est proposée à tous les nouveaux inscrits.
La confiance des bénéficiaires dans notre accompagnement social et le développement du réseau partenarial ont permis d'accompagner 176 personnes en 2022.

PROJET DE DOCUMENTAIRE

En octobre 2022, nous avons débuté un projet de création d'un documentaire avec le réalisateur Benoit Mestre. Son thème « la perception » a été choisi par les adhérents. Les bénéficiaires en seront les coréalisateurs. Un groupe de bénéficiaires s'est réuni régulièrement pour travailler ce sujet : thème, angle, traitement… Ce projet se prolonge sur l'année 2023.

VERS DE NOUVEAUX LOCAUX

Nous sommes propriétaires du local de Toulouse depuis notre emménagement en 2000. Il bénéficie d'une bonne situation géographique : en proximité directe de la gare, du métro, d'arrêts de bus…
Sa surface est de 623 m² répartie sur deux étages. Des travaux de réhabilitation et de mise en conformité sont indispensables pour ce lieu qui accueille un public de plus en plus nombreux.
Après avoir envisagé un déménagement et fait plusieurs estimations budgétaires, le Conseil d'administration a décidé de réaliser les travaux nécessaires dans les locaux actuels. En plus de se conformer aux normes ERP et environnementales, les objectifs sont notamment d'optimiser et simplifier la circulation des personnes, de mieux répartir les surfaces des différents espaces, d'améliorer l'acoustique et l'isolation thermique, de simplifier l'accueil de nos bénéficiaires…
Nous avons lancé un concours auprès de quatre cabinets d'architectes. Les propositions doivent être rendues pour le 30 janvier 2023 avec une délibération prévue le 10 février 2023.

CENTRE RÉGIONAL
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR MARSEILLE

CARTE D'IDENTITÉ

- Implantation : Marseille,
- Date de création : 2016,
- Nombre de bénéficiaires : 322, dont 117 adhérents,
- Nombre de salariés : 7,
- Nombre de bénévoles : 45.

NOUVEAUTÉ

Première participation d'adhérents à la Commission Communale d'Accessibilité Universelle (CCAU) de la ville de Marseille et intégration dans les groupes de travail de cette commission.

FAITS MARQUANTS

- Participation de l'équipe à la fresque du climat dans une volonté de se diriger vers un éco centre pour une association plus écoresponsable, l'occasion de réfléchir sur la question environnementale dans son quotidien et au travail,
- Journée Portes Ouvertes avec plus de 80 personnes (bénéficiaires, partenaires, bénévoles, associations, élus, presse…),
- Développement d'activités en soirée ou le samedi,
- Convention avec l'ESAT des Catalans pour une intervention hebdomadaire de l'animateur multimédia auprès de leurs salariés déficients visuels (formation en externe sur le développement des compétences dans le champ de l'accessibilité numérique).

ACCOMPAGNER

Culture
- 33 activités socioculturelles dont 52 % régulières,
- 33 sorties et séjours.

Sport
- 58 personnes licenciées,
- 23 activités sportives dont 43 % régulières,
- 10 participants à un championnat régional ou national.

Social
- 5 ateliers collectifs,
- 76 bénéficiaires accompagnés socialement.

Multimédia, braille, langues
- 5 ateliers collectifs,
- 30 bénéficiaires formés.

PRÉVENIR ET SENSIBILISER

541 personnes sensibilisées.

DES BÉNÉVOLES INDISPENSABLES AUX ACTIVITÉS SPORTIVES

La course Algernon, le kayak, le skate et le bowling en famille, l'Open 13 (tournoi de tennis professionnel), l'escalade, une sensibilisation cécifoot, les échecs, l'équitation, la voile et le cécifoot sont les activités requérant la présence de bénévoles de manière régulière ou ponctuelle.
Les bénévoles sont présents sur les activités en fonction de leurs connaissances personnelles ou professionnelles, de leurs expériences de bénévole sur ce type d'activités mais aussi de leur appétence.
L'éducateur sportif entretient une relation de confiance avec l'ensemble des bénévoles.

MAIN DANS LA MAIN AVEC UN ESAT

Nous avons signé une convention avec l'ESAT des Catalans.
Notre animateur multimédia est intervenu chaque semaine auprès de leurs salariés déficients visuels pour développer leurs compétences. Cet accompagnement leur permet d'être plus autonomes dans leur emploi et à titre privé.
En 2022, nous avons mis en place 11 nouveaux partenariats.

MOYENS

— PRÉSENTATION — DES DÉPARTEMENTS

Direction générale

Effectif : 7 salariés / 6,8 Équivalent Temps Plein en CDI

La Direction générale est composée du secrétariat général, du service juridique, de la Directrice générale et de son assistante.
Sont également directement rattachés à la Directrice générale les six membres du Comité exécutif, comptabilisés dans les effectifs de leur département respectif.

1. Département des Missions Sociales

Effectif : 28,14 Équivalent Temps Plein en CDI

Son rôle : piloter les dispositifs nationaux en matière de prévention et de sensibilisation, de formation et d'insertion professionnelle, d'aide à la mobilité, de soutien aux partenaires et à la recherche médicale ou encore d'aide à domicile. Il vise à adapter l'offre de service de l'Unadev en fonction des besoins et attentes des bénéficiaires, à faire évoluer les réponses proposées en mobilisant les innovations et en prenant appui sur le réseau partenarial de l'Unadev.

Le Département des Missions Sociales est divisé en 6 pôles :

- **Le pôle formation et insertion professionnelle** propose et structure une offre d'accompagnement à l'autonomie numérique et à l'apprentissage du braille et de certaines langues, adaptée aux besoins d'un public en situation de handicap visuel. Il réalise un état des lieux des demandes d'insertion professionnelle et propose un plan d'actions.
- **Le pôle mobilité et accessibilité** favorise l'acquisition des techniques spécifiques de locomotion indispensables à la sécurité et l'autonomie de chacun, propose des services d'accompagnement à l'autonomie sur l'ensemble du territoire et promeut l'accessibilité en s'appuyant sur des représentants formés.
- **Le pôle partenariats (Comité Personne Morale-CPMO/Appel À Projets-AAP)** gère les projets bénéficiant d'une contribution financière de l'Unadev. Le pôle partenariat gère deux dispositifs financiers : l'appel à projets et le comité des personnes morales. Il instruit les demandes de soutien et suit les projets.
- **Le pôle prévention et sensibilisation** définit et met en œuvre les actions de l'association en matière de prévention et de sensibilisation afin de les déployer en lien avec les centres régionaux. Il est notamment en charge des partenariats en lien avec la recherche médicale, de la prévention et de la sensibilisation à la santé visuelle et au handicap visuel.
- **Le pôle domicile et autonomie sociale** apporte des solutions favorisant l'autonomie sociale et le maintien au domicile des bénéficiaires. Il suit et développe un réseau national de partenaires dans le champ du maintien à domicile et propose de l'accompagnement social pour les bénéficiaires éloignés des centres régionaux. Enfin, il est chargé de développer des réponses innovantes notamment grâce à la veille sur le matériel adapté.
- **Le chef de projets et la coordinatrice du matériel adapté.**
  Le chef de projet pilote le projet associatif, s'assure de sa mise en œuvre et du bon suivi des indicateurs de performance. Il coordonne les projets transversaux de l'association.
  La coordinatrice du matériel adapté propose des outils adaptés aux besoins des bénéficiaires et réalise une veille sur les outils disponibles.

2. Département des Territoires

Effectif : 71,14 Équivalent Temps Plein en CDI

Son rôle : organiser et mettre en œuvre, au travers des 8 centres régionaux, l'ensemble des activités et services en direction des bénéficiaires et adhérents.

Les 8 centres régionaux et leur coordination nationale :

- Auvergne-Rhône-Alpes : Lyon et une antenne à Clermont-Ferrand,
- Hauts-de-France : Lille,
- Île-de-France : Boulogne-Billancourt,
- Nouvelle-Aquitaine - Bordeaux,
- Nouvelle-Aquitaine - Pau,
- Occitanie - Toulouse,
- Occitanie - Perpignan,
- Provence Alpes Côte d'Azur : Marseille.

3. L'EHPAD

Effectif : 35,5 Équivalent Temps Plein en CDI

Son rôle : accueillir et accompagner les personnes de plus de 60 ans et préserver leur autonomie. L'EHPAD assure une prise en charge globale : hébergement, restauration, animation et soin. Son personnel et ses aménagements facilitent l'accueil et la prise en charge des personnes aveugles et malvoyantes.

4. Département des Ressources Humaines

Effectif : 8,46 Équivalent Temps Plein en CDI

Son rôle : définir et mettre en œuvre la stratégie des ressources humaines en faisant converger les intérêts de l'association et ceux des salariés.
Le département est un acteur du changement en accompagnant les transformations de l'organisation, en veillant au bien-être et à la qualité de vie au travail des collaborateurs.

5. Département Communication

Effectif : 8 Équivalent Temps Plein en CDI

Son rôle : promouvoir l'Unadev, ses missions sociales, ses actions et la cause auprès des différents publics : adhérents, bénéficiaires, donateurs, salariés, bénévoles, partenaires et institutionnels...
Ce département développe la notoriété de l'association, de son projet et de ses actions.

6. Département des Fonctions Techniques

Effectif : 12,80 Équivalent Temps Plein en CDI

Son rôle : assurer l'ensemble de la gestion administrative et financière de l'association, piloter les moyens généraux, les bâtiments ainsi que les systèmes d'information.

Le Département des fonctions techniques est divisé en 4 pôles :

- **Le pôle finances** assure la gestion comptable de l'association et la production des états financiers et élabore le budget, organise son suivi et développe des outils d'aide au pilotage.
- **Le pôle contrôle interne** participe à l'élaboration et à la coordination du dispositif de Contrôle Interne et de maîtrise des risques.
- **Le pôle maintenance** gère et suit les entretiens et vérifications obligatoires légales des bâtiments et veille à la sécurité générale.
- **Le pôle des systèmes d'information** est en charge de l'assistance utilisateur, de la maintenance du parc informatique, d'assurer la sécurité du système d'information.

7. Département Ressources Financières

Effectif : 30,24 Équivalent Temps Plein en CDI

Ce département est composé de trois services :

- **Le service Collecte de fonds** développe les ressources financières privées pour permettre à l'Unadev de mener à bien et de développer ses missions sociales, en les promouvant auprès de différents publics : les particuliers et les entreprises.
- **Le service Relations donateurs** enregistre les dons et assure leur suivi, répond aux sollicitations des donateurs et maintient le lien avec eux.
- **Le service des Ambassadeurs** assure le relais entre le grand public et l'Unadev sur l'ensemble du territoire, participe au soutien financier de l'association par leur action de porte à porte auprès de particuliers.

— TOUT SAVOIR — SUR NOTRE COLLECTE

C'est uniquement grâce à la générosité de nos donateurs que nous pouvons accompagner au quotidien nos bénéficiaires, mener des actions de prévention pour tous et agir pour les générations futures en soutenant des programmes de recherche sur les maladies de la vue.
Cette année encore, nous avons pu compter sur la confiance et la fidélité de nos donateurs.

La collecte de fonds

Les dons issus des appels à la générosité (dons et legs) représentent 25 988 K€ collectés, soit une diminution de 447 K€ par rapport à 2021. Cette baisse s'explique notamment par une conjoncture sociale et économique tendue (inflation, guerre en Ukraine...).
Un peu plus de 31 000 donateurs ont rejoint notre communauté. Nous avons pu compter sur le dévouement de 266 194 donateurs en 2022.
Nous avons bénéficié de 1 850 K€ de legs, donations et assurances-vie, soit une progression de 197 K€ par rapport à l'exercice 2021.
Le montant total des dons hors libéralités s'élève à 23 926 K€ contre 24 700 K€ en 2021.

Diversifier les modes de collecte

Pour la troisième année consécutive, nous avons diffusé auprès de nos donateurs un calendrier de l'avent électronique avec la possibilité de le partager.
Nous avons choisi une thématique pédagogique et ludique : la perception du handicap visuel par les écoliers. Cette opération, qui a reçu un très bel accueil, est révélatrice de notre volonté de transformation vers le digital en s'adressant notamment à différents publics.

Mon Histoire

Parce qu'il est important pour nous de tisser des relations privilégiées avec nos donateurs, nous avons créé des liens particuliers avec certains d'entre eux. Est né de nos échanges avec eux un livre « Mon Histoire » envoyé à nos donateurs et à compléter par eux pour laisser une trace de leur histoire à leurs proches.

« Bonjour Madame, Je tiens à vous remercier pour vos bons vœux associés à l'envoi du livret "mon histoire" dont je ferai bon usage. En effet, coucher par écrit tous mes ressentis, mes souvenirs... concernant mes enfants m'autorise à penser qu'on ne les oublie pas, qu'ils sont toujours présents... »

Perspectives

Nous avons une vision audacieuse et engagée pour une société inclusive qui reconnaît et répond aux besoins croissants des personnes aveugles et malvoyantes. Il est crucial d'élargir notre communauté de soutiens et de diversifier nos ressources financières. Sensibiliser le grand public à la réalité de la déficience visuelle et mobiliser activement les entreprises, multiplier nos prises de parole à la fois sur les réseaux sociaux et dans les médias traditionnels, sont des actions qui bénéficieront à de nouvelles initiatives de collecte de fonds et à la transformation de nos pratiques actuelles.
C'est en favorisant une plus grande visibilité de notre cause et en élargissant notre base de soutiens que nous pourrons maintenir notre indépendance financière et assurer la pérennité de nos actions. Nous sommes convaincus que ces efforts nous permettront d'améliorer de manière significative le quotidien des personnes aveugles et malvoyantes.

— PERSPECTIVES — 2023

2023 sera une année d'encrage de notre projet associatif. Il guide nos actions au quotidien.

Quatre axes guideront nos actions :

- Renouveller notre gouvernance
- Poursuivre l'amélioration de notre offre
- Développer le rayonnement de notre association
- Améliorer les conditions de travail

— 1 —

Le renouvellement de la gouvernance

Une nouvelle assemblée générale devra être organisée en 2023 afin de mettre fin à l'administration provisoire.
Conformément à nos statuts, ce nouveau conseil d'administration élira un bureau ainsi que ses différents rôles c'est-à-dire un(e) Président(e), un(e) Vice-président(e), un(e) trésorier(ère) et un(e) Secrétaire Général(e).

— 2 —

Poursuivre l'amélioration de notre offre

Notre offre de service poursuivra son évolution afin de mieux s'adapter aux besoins et aux attentes de nos bénéficiaires. Nous souhaitons notamment développer nos réponses en matière de mobilité et d'aide au déplacement, levier fondamental pour favoriser l'autonomie des personnes aveugles et malvoyantes.
Nos actions de prévention se développeront afin de toucher un public qui l'est peu actuellement : les jeunes, les actifs et les personnes vivant en milieu rural.
La nouvelle organisation mise en place en 2022 avec la création d'un département des territoires permettra de favoriser les échanges de bonnes pratiques entre les différents métiers des centres, et avec notre EHPAD. Des réflexions nationales pourront s'engager afin de mettre en cohérence les activités proposées et les mettre en place.
Notre association doit poursuivre sa transformation interne. Pour la première fois, une mesure de l'impact de nos partenariats sera réalisée. Elle nous permettra de nous inscrire dans un cercle vertueux d'amélioration continue. Par la suite, la méthodologie pourra être dupliquée sur d'autres thématiques.

— 3 —

Développer le rayonnement de l'association

Pour positionner notre association comme un acteur majeur de la déficience visuelle, la nouvelle identité graphique et sonore sera déployée dès le mois de janvier. Une refonte de l'ensemble de nos supports, internes et externes, sera donc engagée et réalisée tout au long de l'année. Ils seront des leviers pour faire connaitre notre cause et nos actions.
Nos adhérents, acteurs clés de notre association et de notre cause, bénéficieront d'un dispositif de communication dédiée. Ils pourront ainsi avoir une bonne connaissance de nos actions à l'échelle nationale et mieux jouer leur rôle d'ambassadeur de notre association.

— 4 —

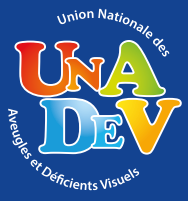
Améliorer les conditions de travail

Une politique de gestion des risques devra être mise en place. Pour limiter les risques sur les biens et les personnes, un audit de conformité de l'ensemble de nos centres et de notre EHPAD sera lancé afin de nous assurer que la réglementation ERP est bien respectée. Concernant les salariés, il s'agira de dresser un inventaire des situations à risque et d'élaborer des plans d'actions qui visent à protéger les salariés dans leur quotidien et à améliorer leurs conditions de travail.
Afin de favoriser la coopération, l'implication et la bonne connaissance de notre projet associatif, un séminaire des salariés sera organisé.

Les comptes annuels de l'association Unadev sont soumis à la certification d'un commissaire aux comptes. Cette obligation résulte des seuils légaux régissant l'intervention d'un commissaire aux comptes pour les associations d'une certaine taille, et collectant un certain volume de dons donnant lieu à avantage fiscal à l'échelle nationale. Du fait du recours à des campagnes d'appel aux dons à l'échelon national, un Compte annuel d'Emploi des Ressources (CER) est établi et fait partie intégrante des comptes annuels. Le commissaire aux comptes de l'Unadev sur l'exercice 2022 est le cabinet Ernst & Young, dont le mandat porte sur les exercices 2020 à 2025.

Éditeur : Unadev
Directrice de la publication : Direction générale
Rédaction : Direction de la communication
Conception graphique : Oh! - olivierhusson.fr
Crédits photo : Unadev, istockphoto.com, freepik.com
ISSN 2824-5040 (en ligne)

UNION NATIONALE
UNADEV
DES AVEUGLES ET DÉFICIENTS VISUELS



Unadev - Siège social
12 rue de Cursol
CS 80 351
33 002 - Bordeaux Cedex

www.unadev.com

0 800 940 168 Service & appel gratuits

Reconnue d'Assistance et de Bienfaisance habilitée à recevoir des legs et donations exempts de tous frais de succession.